

С учетом мнение профсоюзной организации

«УТВЕРЖДЕНО»

МБДОУ «Детский сад №140 комбинированного вида»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №140

Амерханова Ф.М. 


« 28 » 02 2022 г.

Протокол заседания профкома № 2

от 28 02 2022 г.



Заведующая МБДОУ «Детский сад
№140 комбинированного вида»

Хайретдинова Г.Н. 

« 28 » 02 2022 г.

Приказ № 20/1

от 28 02 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда за качество работы работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №140 комбинированного вида»
Приволжского района г.Казани

I. Общие положения.

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии: со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации от 29.12.2014 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», с соглашением между Управлением образования и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023г.г. от 12.03.2021 г. №501 и изменениями и дополнениями в Отраслевое Соглашения между УО и Н РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2021-2023 годы от 15.02.2022 №501/1.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда 17,5 % от фонда оплаты труда учреждения основного персонала по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Не выплачивается работникам совместителям.

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.3. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом образовательного учреждения и действует как часть коллективного договора.

I. Порядок установления размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива, и утверждается приказом по ДОУ на учебный год. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, методических объединений и председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио. Портфолио профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.4. Портфолио заполняется педагогическими работниками самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Работники ДОУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.6. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 дней работник вправе подать апелляцию, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.8. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.9.Руководитель образовательного учреждения, на основании протокола комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.10.Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.11. Заседания комиссии проводятся в соответствии с критериями оценки качества труда по профилям работников учреждения, предусмотренных в Критериях ежеквартально: 1квартал (январь, февраль, март), 2квартал (апрель, май, июнь), 3квартал (июль, август, сентябрь), 4квартал (октябрь, ноябрь, декабрь).

2.12. Устанавливается следующий регламент:

- воспитатели сдают оценочные листы в комиссию до 25 числа отчетного квартала;
- комиссия рассматривает представленные материалы с 25 по 27 число отчетного квартала;
- 27-28 числа отчетного квартала работник имеет право обратиться в комиссию с апелляцией;
- 30 числа отчетного квартала приказ руководителя передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

II. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения разрабатываются на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2001г. №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан» и Постановления Кабинета Министров от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

3.2.Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

3.3.При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам ДОО каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.4.Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников учреждения.

3.5.Критерии оценки эффективности деятельности работников ориентировано на выявление персональных качеств личности, способствующих успешности воспитанников и направлено на повышение качества воспитания и образования в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

3.6.Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- старший воспитатель, учитель-логопед– 60 баллов;
- воспитатель, воспитатель по обучению татарскому языку– 55 баллов;
- педагог-психолог, – 55 баллов;
- музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре– 45 баллов;
- старшая медицинская сестра – 50 баллов
- младший воспитатель – 35 баллов.

3.7. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала образовательного учреждения – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

Критерии за выполнение социально-значимой общественной работы:

Председатель профсоюзного комитета - до 10 баллов;

Уполномоченный по охране труда - до 7 баллов;

Ответственный за делопроизводство - до 5 баллов;

Ответственный за работу с пенсионным фондом и страхованием сотрудников - до 3 баллов;

3.8. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

3.9. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы входит в итоговый балл результативности деятельности работника, который не должен превышать количество максимальных баллов для данной должности.

3.10. Условичми для назначения надбавок являются:

- отсутствие случаев травматизма
- отсутствие дисциплинарных взысканий

IV. Заключение.

4.1. Настоящее положение распространяется на всех вышеназванных работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.

4.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно.

V. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу

МБДОУ «Детский сад №140 комбинированного вида» Приволжского района города Казани

Приложение
к Положению «О порядке и условиях
распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда за качество работы работников
МБДОУ «Детский сад №140 комбинированного вида»
Приволжского района г.Казани

С учетом мнение профсоюзной организации
 МБДОУ «Детский сад №140 комбинированного вида»
 Председатель профсоюзного
 комитета МБДОУ №140
 Амерханова Ф.М. _____
 «____» _____ 20__ г.
 Протокол заседания профкома № _____
 от _____ 20__ г.

«УТВЕРЖДЕНО»
 Заведующая МБДОУ «Детский сад
 №140 комбинированного вида»
 Хайретдинова Г.Н. _____
 «____» _____ 20__ г.
 Приказ № _____
 от _____ 20__ г.

**Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат
 педагогическим работникам, административно – управленческому,
 обслуживающему персоналу МБДОУ «Детский сад
 №140 комбинированного вида»**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Руководитель						
1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общем количестве педагогов в дошкольной образовательной организации	%	8	45-60	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ $I - \text{отнормированный критерий};$ N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
2	Укомплектованность педагогическими кадрами	случай	8	0-8	квартальная	Отсутствие вакансий - 8 баллов; наличие вакансий - 0 баллов
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N-min$ $I = \dots \dots \dots * \text{весовой коэффициент}$ $max-min$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N-min$ $I = \dots \dots \dots * \text{весовой коэффициент}$ $max-min$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
5	Участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	годовая	Участие учреждения в проектах, конкурсах: федерального уровня - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня – 2 балла, при отсутствии участия – 0 баллов. (при наличии участников по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Учитываются приказы по итогам проведения мероприятий различного уровня дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.
6	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д.	единиц	5	0-5	годовая	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д. республиканского уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла, при отсутствии участия – 0 баллов. Учитываются приказы об утверждении в качестве площадки, ресурсного центра и т.д.
7	Охват воспитанием и обучением на родном языке	%	7	70-85	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество воспитанников организации, охваченных воспитанием и обучением на родном языке; В - общая численность воспитанников организации N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
8	Отсутствие неисполненных пунктов предписаний по итогам проверок органов надзора	случай	5	0-5	квартальная	Отсутствие неисполненных пунктов – 5 баллов; Наличие неисполненных пунктов – 0 баллов *; * количество баллов определяется решением муниципального органа управлением образования
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя	единиц	5	0-5	квартальная	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 5 баллов; Наличие дисциплинарных взысканий – 0 баллов
10	Доля работников, своевременно прошедших повышение квалификации	%	5	20-25	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
11	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	квартальная	$N = (A-B) / A * 100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств родительской платы N-min I= ----- * весовой коэффициент

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
12	Отсутствие травм у воспитанников	случай	7	0-7	квартальная	<p>Отсутствие травматизма – 7 баллов;</p> <p>Наличие травматизма – 0 баллов</p> <p>Отчетные данные</p>
13	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	6	0-10	годовая	<p>$N=(B/A)*100\%$, где B – объем привлеченных внебюджетных средств организации, тыс.рублей, A - объем бюджетных ассигнований организации, тыс.рублей</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчетные данные</p>
14	Независимая оценка качества условий реализации услуг дошкольного образования	единиц	5	0-5	годовая	<p>В соответствии с рейтингом организации по решению муниципального района (города)</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
15	Вариативная часть на решение муниципального района (города)		10			
ИТОГО- 100						
Старший воспитатель						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей N_{min} $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год N_{min} $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов</p> <p>отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
9	Участие в общественной деятельности	случай	8	1-N	полу годовая	<p>Наставничество -3б,</p> <p>участие в творч.группах, клубах, комиссиях -3б,</p> <p>участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории -2б</p>
Итого - 60						
Воспитатель						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</p>
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	квартальная	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	квартальная	<p>$N = (A-B) / A * 100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств родительской платы</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	<p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов</p> <p>Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов</p>
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	6	30-80	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей</p> <p>$I = \dots * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Приказы, договора с родителями</p>
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год</p> <p>N-min</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} \cdot I_{\max}$ * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</p> <p>мероприятия муниципального уровня – 2 балла</p> <p>мероприятия республиканского уровня – 4 балла</p> <p>мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов;</p> <p>отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	6	0-1	годовая	<p>При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов</p> <p>Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.</p>
9	Участие в общественной деятельности	случай	5	1-N	полу годовая	<p>Наставничество -3б,</p> <p>участие в творч.группах, клубах, комиссиях -3б,</p> <p>участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории -2б</p>
Итого – 55						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку						
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в отчётный период, B – общее количество детей в организации $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						соответствии с табелем посещаемости
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 7 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Участие в общественной деятельности	случай	7	1-N	полу годовая	Участие в творч.группах, клубах, комиссиях -4б, участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории -3б
Итого – 55						
Учитель-логопед						
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где А - число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; В - число воспитанников логопедической группы N-min $I= \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						<p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные протокола ПМПК</p>
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	квартальная	<p>$N = A/B*100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</p>
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	<p>Отсутствие жалоб родителей – 7 баллов</p> <p>Наличие жалоб родителей – 0 баллов</p>
4	Распространение передового	%	7	90-100	годовая	<p>$N = A/B*100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	педагогического опыта					<p>запланированных мероприятий на учебный год N-min</p> <p>$I = \frac{I_{\text{факт}} - N_{\text{min}}}{N_{\text{max}} - N_{\text{min}}} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	7	0-6	годовая	<p>При наличии авторской программы 7 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.</p>
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7	0-1	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 7 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Работа с родителями обучающихся (лицами, их заменяющими)	мероприятие	8	0-1	квартальная	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям обучающихся (лицам, их заменяющим) Имеются дополнительные мероприятия – 8 баллов, отсутствуют мероприятия – 0 баллов
8	Участие в общественной деятельности	случай	7	1-N	полу годовая	Консультационный пункт -3б, участие в общественных группах -3б, участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории и др. общественная нагрузка-1б
Итого – 60						
Музыкальный руководитель						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 – 100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол,

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						заверяются администрацией ДОУ
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; В - общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол, заверяется руководителем учреждения.
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	6*F/ N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Поддержка и развитие одарённых детей	%	5	10-20	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – число выявленных одарённых детей, B – общее число воспитанников учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДООУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Общественная деятельность		2	0-N	полугодовая	Участие в общественных группах, культмассовых мероприятиях
Итого - 45						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Инструктор по физической культуре						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	7	70 - 100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Уровень физического развития выпускников	%	6	20-100	1 раз в год	$N = A/B * 100\%$, A – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B – число детей подготовительной к школе группы N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	6	0 - 70	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, B – число всех детей учреждения. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	6*F/ N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Общественная деятельность		2	0-N	полугодовая	Участие в общественной деятельности
Итого – 45						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Педагог-психолог						
1	Качество диагностических мероприятий	%	10	50 - 100	квартальная	<p>$N = A/B*100\%$, А – число выявленных детей с особенностями в развитии, В – число обследованных детей.</p> <p>N-min</p> <p>$I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол и анализ диагностических данных.</p>
2	Психологическая готовность детей к школе	%	10	60 -100	годовая	<p>$N = A/B*100\%$, А – число детей с достаточным уровнем психологической готовности к обучению в школе, В – число детей в подготовительной группе.</p> <p>N-min</p> <p>$I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол диагностики</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
3	Уровень нервно-психического развития детей	%	8	50 – 100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, В – число всех детей в учреждении N-min $I = \dots$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. N-min $I = \dots$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол, заверяется руководителем учреждения.
5	Распространение передового		6	0-N	годовая	$6 * F / N$, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	педагогического опыта					мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	0-1	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Консультационная деятельность	%	8	80-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – количество проведенных педагогом консультаций, B – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.
8	Участие в общественной деятельности, творческих		2	0-N	полугодовая	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	2группаз					
Итого – 55						
Старшая медицинская сестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$N = A/B*100\%$, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	5	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	единиц	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	<p>$N = A/B*100\%$, А – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, В – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода N-L</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>L-M</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчетные данные</p>
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	<p>$N = A/B*100\%$, А – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода, В – на конец отчетного периода. N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
6	Вариативная часть на решение организации	случай	15	0-1	квартальная	Ведение отчетной документации – 5б, консультативно-просветительская деятельность с педагогами и родителями – 5б, охват детей дополнительными оздоровительными услугами – 5б.
Итого – 50						
Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	полугодовая	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошкольн ых группах	квартальная	$N = A/B * 100\%$, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	квартальная	8*F/ N, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	квартальная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ
Итого – 35						

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	90-100/6				
2	Посещаемость воспитанника ми дошкольной организации	квартальная	60-85/10				
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	годовая	20-25/5				
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	годовая	40-60/9				
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными	годовая	30-80/6				

	услугами						
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	0-5/5				
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	годовая	90-100/6				
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференция, проектах инновационной деятельности	годовая	0-5/5				
9	Участие в общественной деятельности	полу годовая	1-N/8				
	итого		60				

Члены комиссии: Ибрагимова Р.Р./_____/_____
 Сабирзянова Р.Т./_____/_____
 Мухаметханова А.Р./_____/_____
 Амерханова Ф.М./_____/_____

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., воспитателя 1 группы МБДОУ «Детский сад №140»
(ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья, отсутствие травматизма)	квартальная	90-100/8				
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	квартальная	60-85/7				
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	квартальная	10-0/7				

4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	0-5/5				
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	годовая	30-80/6				
6	Распространение передового педагогического опыта	годовая	90-100/6				
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	годовая	0-5/5				
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	годовая	0-1/6				
9	Участие в общественной деятельности (наставничество -5б, участие в творч. группах, клубах, комиссиях - 4б,	полу годовая	1-N/5				

участие в культмассовых мероприятиях-3б в благоустройстве учреждения и территории -2 б.)						
ИТОГО		55				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./_____/

Сабирзянова Р.Т./_____/

Мухаметханова А.Р./_____/

Амерханова Ф.М./_____/

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., воспитателя по обучению татарскому (русскому) языкам МБДОУ «Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	полугодовая	70 – 100/7				
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья, отсутствие травматизма)	квартальная	90-100/7				
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	квартальная	60-85/10				
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	0-5/7				
5	Распространение передового педагогического опыта	годовая	90-100/6				

6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	0-1/6				
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	годовая	20-60/5				
8	Участие в общественной деятельности (участие в творч.группах, клубах, комиссиях -4б, участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории -3б)	полу годовая	1-N/7				
ИТОГ			55				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./ _____ /
 Ибрагимова Р.Р./ _____ /
 Мухаметханова А.Р./ _____ /
 Саматова Ф.М./ _____ /

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Итоговые результаты коррекционной работы	годовая	60-100/10				
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья, отсутствие травматизма)	квартальная	90-100/8				
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	годовая	0-5/6				
4	Распространение передового педагогического опыта	годовая	90-100/7				
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	0-6/7				
6	Участие в конкурсах	годовая	0-1/7				

	профессионального мастерства, грантах, конференция, проектах						
7	Работа с родителями обучающихся (лицами, их заменяющим)	квартальная	0-1/8				
8	Участие в общественной деятельности (консультационный пункт -4б, участие в культмассовых мероприятиях, в благоустройстве учреждения и территории -3б)	полу годовая	1-N/7				
	Итого		60				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./_____/ /
 Ибрагимова Р.Р./_____/ /
 Мухаметханова А.Р./_____/ /
 Саматова Ф.М./_____/ /

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., музыкального руководителя МБДОУ «Детский сад №140»
(ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	годовая	70 – 100/7				
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	годовая	50 – 70/5				
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	полугодовая	70-100/5				
4	Распространение передового педагогического опыта	годовая	0-N/6				
5	Поддержка и развитие одарённых детей	годовая	10-20/5				

6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	0-1/6				
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	годовая	20-60/6				
8	Участие в общественной деятельности (наставничество -5б, участие в творч. группах, клубах, комиссиях - 4б, участие в культмассовых мероприятиях-3б в благоустройстве учреждения и территории -2 б.)	полу годовая	1-N 5				
ИТОГО			45				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./ _____ /
 Ибрагимова Р.Р./ _____ /
 Мухаметханова А.Р./ _____ /
 Саматова Ф.М./ _____ /

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МБДОУ «Детский сад №140»
_____ Г.Н. Хайретдинова

« » _____ 20__ г.

Оценочный лист за 1 квартал 2018г. инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад №140»
(ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	годовая	70 – 100/7			7	
2	Уровень физического развития выпускников	1 раз в год	20-100/7				
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья, отсутствие травматизма)	квартальная	100-95/6				
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	годовая	0 – 70/5				

5	Распространение передового педагогического опыта	годовая	0-N/6				
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	годовая	0-1/6				
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	годовая	20-60/6				
8	Общественная деятельность		0-N 2				Председатель профсоюзного комитета
	ИТОГО		45				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./ _____ /

Ибрагимова Р.Р./ _____ /

Мухаметханова А.Р./ _____ /

Саматова Ф.М./ _____ /

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., педагога - психолога МБДОУ»Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Качество диагностических мероприятий	квартальная	50-100/10				
2	Психологическая готовность детей к школе	годовая	60 -100/10				
3	Уровень нервно-психического развития детей	полугодовая	50 – 100/8				
4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	полугодовая	70-100/6				
5	Распространение передового педагогического опыта	годовая	0-N/6				
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах,	годовая	0-1/5				

	конференция, проектах						
7	Консультационная деятельность	квартальная	80-100/8				
8	Общественная деятельность		0-N/2				
	Итого		55				

Члены комиссии: Загидуллина А.В./_____/

Сабирзянова Р.Т./_____/

Мухаметханова Р.Р./_____/

Саматова Ф.М./_____/

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Оценочный лист за 1 квартал 2018г., старшей медицинской сестры МБДОУ «Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Охват детей прививками	годовая	90-100/5		Отчетные данные		
2	Профилактика инфекционных заболеваний	квартальная	1-0/5		Отчетные данные		
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	полугодовая	0-1/10		Отчетные данные		
4	Снижение заболеваемости	годовая	100-95/10		Отчетные данные		
5	Оснащенность медицинского кабинета	годовая	100-105/5				
6	Вариативная часть на решение организации (Ведение отчетной документации – 5б, консультативно-	квартальная	0-1/15		Отчетные данные		

просветительская деятельность с педагогами и родителями – 5б, охват детей дополнительными оздоровительными услугами – 5б.)						
итого	50					

Члены комиссии: Загидуллина А.В./_____ /

Сабирзянова Р.Т./_____ /

Ибрагимова р.р./_____ /

Саматова Ф.М./_____ /

Оценочный лист заполнен _____ 2018г. Протокол комиссии от _____ № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

«УТВЕРЖДАЮ»
 Заведующая МБДОУ «Детский сад №140»
 _____ Г.Н. Хайретдинова

« _____ » _____ 20__ г.

Оценочный лист за 1 квартал 2018, младшего воспитателя МБДОУ «Детский сад №140»
 (ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	полугодовая	0-1/10				
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	квартальная	100-95/9 в группах раннего возрас. 100-90/9 в дошкольных группах				
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	квартальная	0-N/8				
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	квартальная	1-0/8				
	Итого	35					

Члены комиссии: Хайретдинова А.З. / _____ / Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ № _____

Садирова Г.Н. / _____ /
 Ибрагимова Р.Р. / _____ /
 Саматова Ф.М. / _____ /

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

В данном документе

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью 52 Милосеев

Подпись: Милосеев

Заведующий МБДОУ «Детский сад №140»
Хайретдинова Г. Н.

